

REGULERINGSKOMMISSIE VOOR ENERGIE IN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

BESLISSING

(BRUGEL-BESLISSING-20260226-377)

Betreffende het huishoudelijk reglement van BRUGEL

Vastgesteld op grond van artikel 30sexies van de ordonnantie van 19 juli 2001 betreffende de organisatie van de elektriciteitsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

26/02/2026

I Rechtsgrondslag en context

Deze beslissing wijzigt het huishoudelijk reglement van BRUGEL overeenkomstig artikel 30sexies van de ordonnantie van 19 juli 2001 betreffende de organisatie van de elektriciteitsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Deze wijziging heeft tot doel de veiligheid te versterken en het goede verloop van de vergaderingen van de Raad van Bestuur te waarborgen wanneer deze op afstand plaatsvinden.

2 Beslissing

Het huishoudelijk reglement van BRUGEL wordt als volgt gewijzigd:

Artikel 1. Wijzigingen in artikel 2

In artikel 2 wordt lid 8 ingevoegd:

“§8. De raad van bestuur richt een HR-comité op dat belast is met het onderzoeken van kwesties met betrekking tot bepaalde afgebakende aspecten van het personeelsbeheer van BRUGEL. Het bestaat uit twee door de raad van bestuur aangewezen bestuurders, de directeurs en een adviseur die zich bezighoudt met personeelsgerelateerde aangelegenheden.

De taken van het comité zijn de volgende:

- het onderzoeken en beoordelen van belangrijke kwesties in verband met het personeelsbeheer van BRUGEL die onder de exclusieve bevoegdheid van de raad van bestuur vallen, zoals bepaald in bijlage I, 3°, met uitzondering van het organigram, de afbakening van de administratieve eenheden en het personeelsplan;*
- verslag uitbrengen over de behandelde kwesties en voorstellen formuleren aan de raad van bestuur.*

Het HR-comité komt bijeen op verzoek van de raad van bestuur of ten minste tweemaal per jaar. De formulering van de voorstellen wordt bij consensus aangenomen. Bij gebrek aan consensus neemt de raad van bestuur zijn beslissing op basis van de verschillende standpunten van de leden van het HR-comité.

Artikel 2. Wijzigingen in artikel 4

In artikel 4 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° Lid 1 wordt als volgt gewijzigd:

- a. Lid 1 wordt aangevuld met de volgende zinnen: „Wanneer de vergadering geheel of gedeeltelijk plaatsvindt via videoconferentie of een ander elektronisch communicatiemiddel, maken de bestuurders die op afstand deelnemen gebruik van een door Brugel beheerde werkplek (up-to-date systeem, beveiligde toegang, geen gedeeld gebruik), een versleutelde VPN-verbinding, sterke authenticatie (MFA) en een serviceomgeving (Microsoft 365) die bij voorkeur in de EER is gevestigd, en onthouden zich van het lokaal verzenden of opslaan van gevoelige gegevens buiten deze beveiligde omgeving, in het bijzonder wanneer zij inloggen vanuit een land buiten de EER”.

- b. Er wordt een alinea toegevoegd, die als volgt luidt: „*Er worden geen externe gasten toegelaten tot de videoconferenties van de raad van bestuur, tenzij er een afzonderlijke sessie wordt geopend voor een specifiek agendapunt*”.

2° Aan het einde van paragraaf 6 wordt de volgende zin toegevoegd: „*Bij de genomen beslissing moet de camera van de leden die via videoconferentie deelnemen, ingeschakeld zijn*”.

Artikel 3. Wijzigingen in artikel 10

Paragraaf 4, lid 2, wordt vervangen door de volgende tekst: „*Behalve in geval van ernstig wangedrag kan de raad van bestuur, na twee onvoldoende beoordelingen met een tussenpoos van ten minste zes maanden, de betrokken medewerker ontslaan op grond van het statuut of het contractbesluit. Buiten de beoordelingen of ernstige fouten om kan de raad van bestuur een ontslagprocedure tegen contractuele medewerkers starten met inachtneming van de wet op de contracten van 1978 en het contractueel besluit.*”

Artikel 4. Inwerkingtreding

Deze beslissing treedt in werking op 1ste april 2026.

* *

*